Sistema de Gestión de la Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Regional Guajira
Centro Agroempresarial y Acuícola
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (LISTA DE CHEQUEO) SOBRE DESEMPEÑO

PROGRAMADEFORMACIÓN:	Aplicación de la Ética y Desarrollo de Habilidades Sociales en el Contexto Laboral		***FICHA No:***	2678596	***VERSIÓN*** 1
NOMBREDELPROYECTO:	N/A		***CÓDIGO:***	41311514	
FASEDEL PROYECTO:	N/A	***T EMA:***	*PARTICIPACION* en estudios mesa redonda, consultas bibliográficas, foros, talleres y dinámicas de desarrollo		***GRUPO:***
ACTIVIDAD(ES) DEL PROYECTO	N/A				
COMPETENCIA:	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.				
NOMBRE DEL APRENDIZ:	Andry Milena Perez	Jineth Carriazo Blanco	Luz Dary Moreno	Saraymа Velilla Sampayo	
FECHA DE APLICACION Y ENTREGA DE RESULTADO					

CRITERIOS DE EVALUACION: **DE DESEMPEÑO** ☐ **DE PRODUCTO** ☐ **CONOCIMIENTO** ■

No	INDICADOR	APRENDIZ 1		APRENDIZ 2		APRENDIZ 3		APREDNIZ 4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	Establece relaciones interpersonales con respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad según principios y valores universales	X		X		X		X	
2	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo.	X		X		X		X	
3	Analiza de manera crítica, argumenta y acoge objetivamente los criterios que contribuyen a la resolución de problemas.	X		X		X		X	
4	Propone alternativas creativas, lógicas y coherentes en función de enriquecer las temáticas tratadas dentro del aula de clases.	X		X		X		X	
5	Aborda procesos de trabajo colaborativo con sus compañeros de clases.	X		X		X		X	
6	Armoniza los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo.	X		X		X		X	
7	Establece procesos comunicativos asertivos que posibilitan la convivencia dentro de la institución y su entorno.	X		X		X		X	
8	Resuelve conflictos mediante el uso de la racionalidad, la argumentación y la asertividad.	X		X		X		X	

FIRMA DEL APRENDIZ	Andry Perez	Jineth Carriazo B.	Luz Dary Moreno	Saraymа Velilla

FIRMA DEL INSTRUCTOR: Lucila Barrios C.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Guajira Centro Agroempresarial y Acuícola **INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (LISTA DE CHEQUEO) SOBRE DESEMPEÑO**	

PROGRAMADEFORMACIÓN:	Aplicación de la Ética y Desarrollo de Habilidades Sociales en el Contexto Laboral	***FICHA No:***	2678596	***VERSIÓN***	1
NOMBREDELPROYECTO:	N/A	***CÓDIGO:***	41311514		
FASEDEL PROYECTO:	N/A	T EMA:	*PARTICIPACION* en estudios mesa redonda, consultas bibliográficas, foros, talleres y dinámicas de desarrollo	***GRUPO:***	
ACTIVIDAD(ES) DEL PROYECTO	N/A				
COMPETENCIA:	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.				
NOMBRE DEL APRENDIZ:	Yarinca Benitez Villar	Luis Bolivar Geles	Claudia Mendoza	Herlis Mindiola Ramirez	
FECHA DE APLICACION Y ENTREGA DE RESULTADO					

CRITERIOS DE EVALUACION: **DE DESEMPEÑO** ☐ **DE PRODUCTO** ☐ **CONOCIMIENTO** ■

NO	INDICADOR	APRENDIZ 1		APRENDIZ 2		APRENDIZ 3		APREDNIZ 4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	Establece relaciones interpersonales con respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad según principios y valores universales	X		X		X		X	
2	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo.	X		X		X		X	
3	Analiza de manera crítica, argumenta y acoge objetivamente los criterios que contribuyen a la resolución de problemas.	X		X		X		X	
4	Propone alternativas creativas, lógicas y coherentes en función de enriquecer las temáticas tratadas dentro del aula de clases.	X		X		X		X	
5	Aborda procesos de trabajo colaborativo con sus compañeros de clases.	X		X		X		X	
6	Armoniza los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo.	X		X		X		X	
7	Establece procesos comunicativos asertivos que posibilitan la convivencia dentro de la institución y su entorno.	X		X		X		X	
8	Resuelve conflictos mediante el uso de la racionalidad, la argumentación y la asertividad.	X		X		X		X	

FIRMA DEL APRENDIZ	x Yarinca Benitez	x Luis Bolivar Geles	Claudia Mendoza E.	Herlis Mindiola

FIRMA DEL INSTRUCTOR: Lucila Bovinjo E.